

Ⅲ. ダイバーシティ研究環境実現 イニシアティブ(連携型)の概要



① 事業の概要

総括責任者	国立大学法人 山形大学 学長 小山 清人
共同実施機関	大日本印刷株式会社 研究開発センター 山形県公立大学法人 山形県立米沢栄養大学
実施予定期間	平成27年度～平成32年度
目標・行動計画	<p>女性研究者の活躍促進に向けた組織としての目標・行動計画を次のように明記している。</p> <p>(1)代表機関 国立大学法人 山形大学 女性研究者の活躍促進に向けて、第3期中期目標(平成28～33年度)の「組織運営の改善に関する目標」の中に「男女共同参画の推進に必要な就業環境を整備し、ワーク・ライフ・バランスに関する支援策等の充実を図る」を明記した。 また、第3期中期計画(平成28年～33年度)の中に、「ワーク・ライフ・バランスを向上させるための就業環境を一層充実し、多様な人材活用の推進を図る。女性教員比率を17%以上にする。」を明記した。</p> <p>(2)共同実施機関 大日本印刷株式会社 研究開発センター 女性研究者の活躍推進として、女性研究者のキャリアプラン構築を支援することで「女性研究者が活躍し、多様な価値観が職場に反映され業績向上に貢献する」「新たな女性研究者リーダーを輩出する」ことを目標に掲げている。</p> <p>(3)共同実施機関 山形県公立大学法人 山形県立米沢栄養大学 山形県立米沢栄養大学及び山形県立米沢女子短期大学を運営する山形県公立大学法人では、現中期計画(第2期 平成27年度～32年度)で、以下の目標に掲げた。「教育研究の質の向上及び大学業務運営の改善に向け、全学的、長期的視点に立った水準の高い専門性を有する多彩な人材確保に向けた人事採用のあり方を検討し、その仕組みづくりを行う。」 平成27年度の年度計画に「男女共同参画を推進し、特に自然科学分野中心の米沢栄養大学においては、女性研究者の研究力を充分に発揮できる研究環境の整備等、その育成、地位向上のための支援の充実を図る。」を明記した。</p>
取組の概要	<p>(1)連携体制 「有機エレクトロニクスを活用した未来の生活創造への女性研究者の参画」をテーマに、既に連携を進めている3機関が女性研究者支援体制を整え、より積極的に女性研究者の参画を促し、研究力を強化する取組を行う。各機関の学長、センター長のリーダーシップのもと、3機関によるダイバーシティ連携推進会議で緊密な連絡調整を図りながら実施する。</p> <p>(2)活動内容 3機関がそれぞれの特徴や得意分野を活かして活動する。 ①山形大学米沢キャンパス(工学部)に男女共同参画推進室の米沢分室(ダイバーシティ連携推進会議事務局)を設置すると共に、ワーク・ライフ・バランス相談室や託児ルームを開設し、女性研究者の共同研究環境を整える。 ②共同研究に従事するライフイベント中の男女研究者の支援制度を構築する。 ③女性が代表となる共同研究の開発と研究費支援制度を構築する。女性の研究力向上を通して研究者及び上位職の増加を図る。</p>

② 実施体制

(1)ダイバーシティ連携推進会議の設置

共同実施機関3機関は、それぞれの機関内に本事業の推進組織を位置づけ、担当者を置く。担当者は、ダイバーシティ連携推進会議の議を経て連携事業に関する連絡・調整、企画、実施等を行う。

(2)意思決定プロセス・マネジメント構造

ダイバーシティ連携推進会議の内容は、各機関の推進組織に伝えられ、必要に応じて審議機関での審議を経て決定する。各機関から提案される施策は、ダイバーシティ連携推進会議を経て各機関に諮り、決定する。

(3)内部評価の実施と外部評価委員会の設置

ダイバーシティ連携推進会議は、内部評価を行いPDCAサイクルで運営すると同時に、外部評価委員会（委員4名）を設置し、外部評価を受けて連携事業の改善を図る。

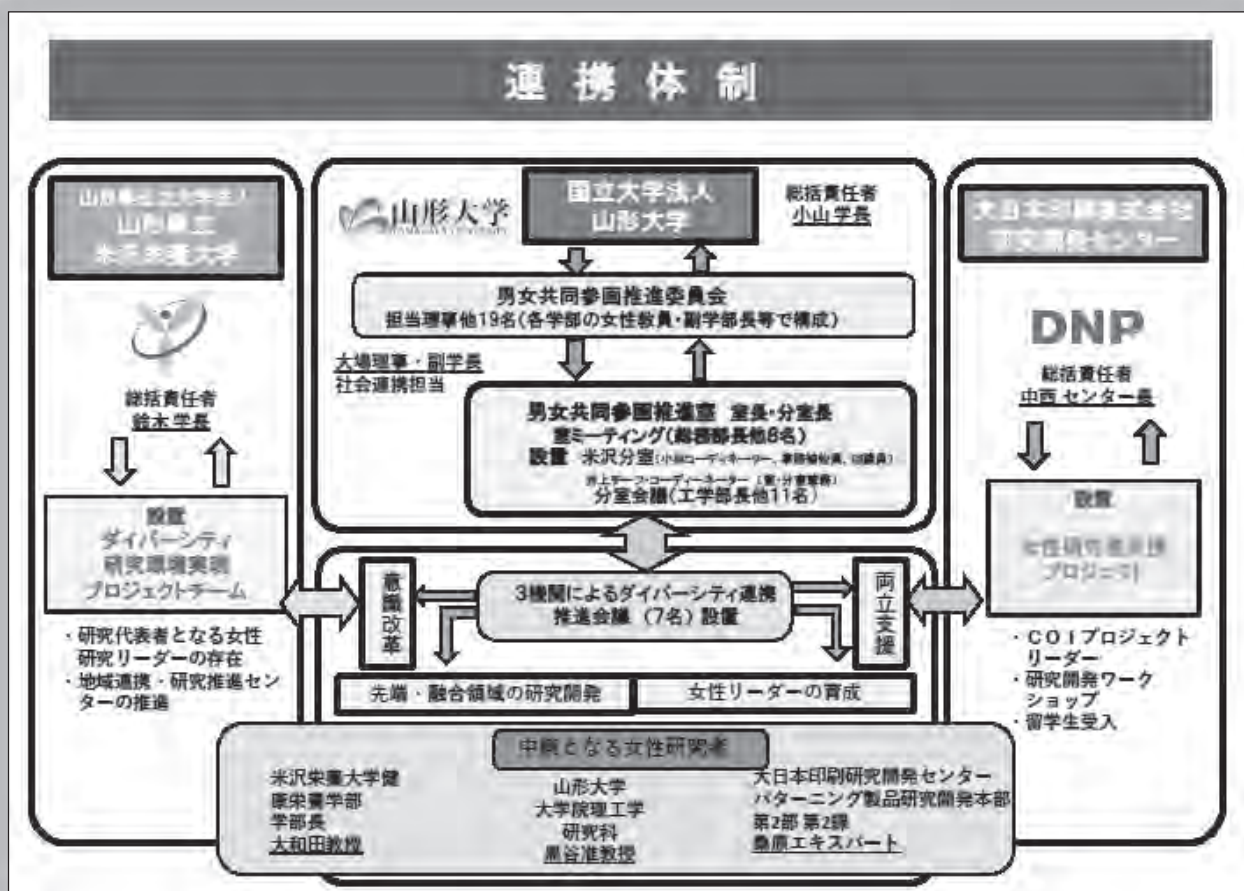
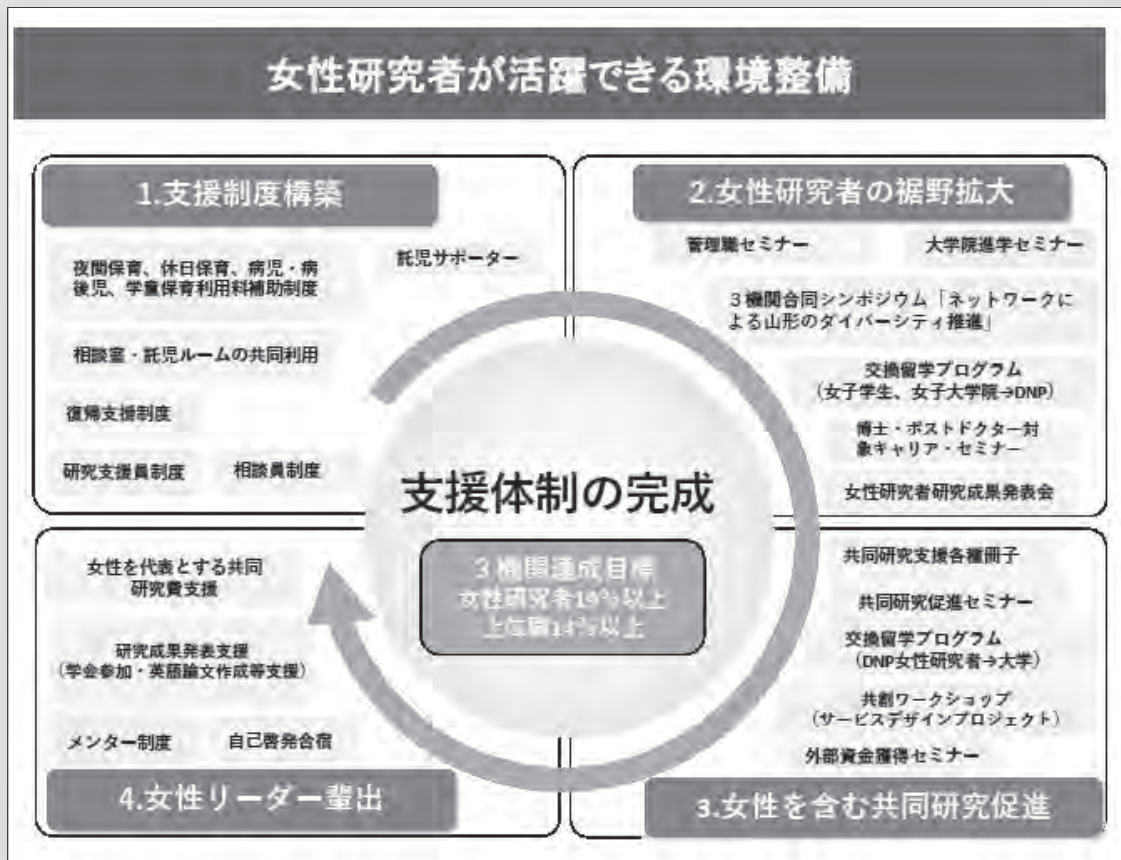


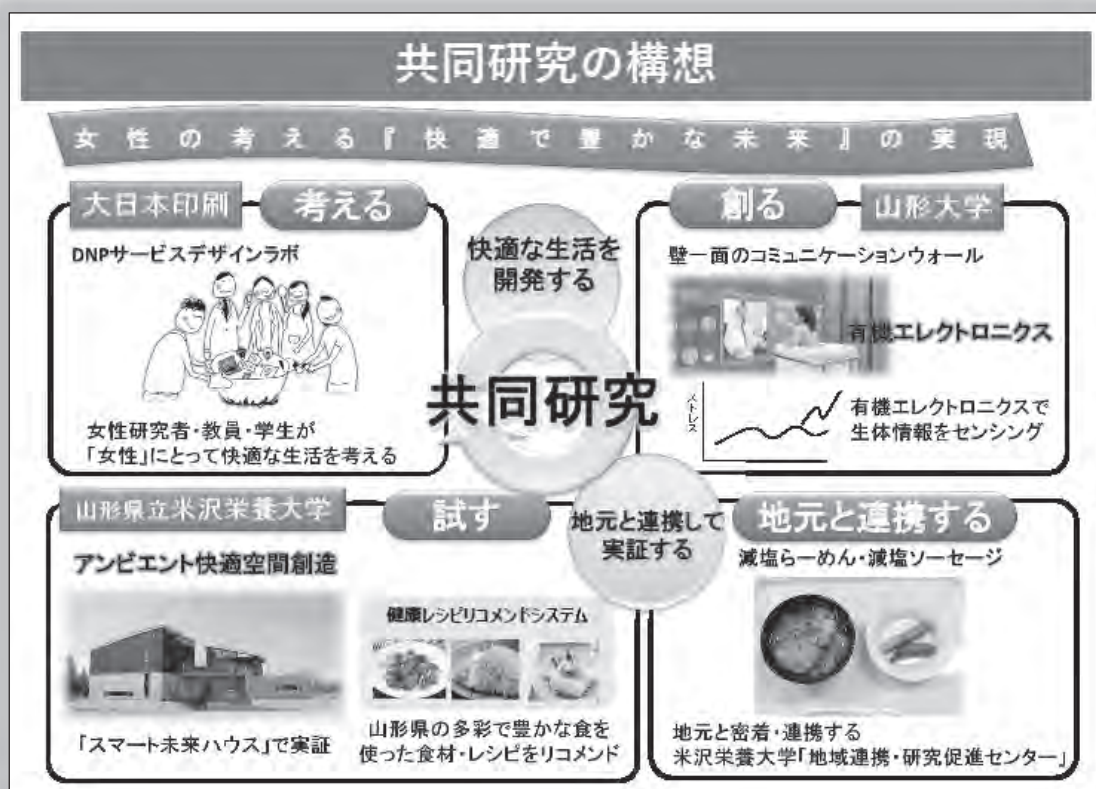
図1 連携体制図

③ 取組み内容

3-1 支援制度の構築



3-2 共同研究の構想



3-3 共同研究体制

有機エレクトロニクスを活用した未来の生活創造への女性研究者の参画

山形大学全体の女性研究者（平成 26 年 5 月 1 日）

- 女性教員 111 人、研究員（有給）30 人、学部学生 2,648 人、修士課程 221 人、博士課程 63 人
（博士後期課程：地球共生圏科学 8 人、有機材料工学 2 人、バイオ工学 3 人、システム情報工学 1 人、看護学 16 人、生命環境医科学 3 人、うち社会人 22 人）
- 外国人女性教員 8 人・留学生 74 人
- 共同研究への女性の参画増加

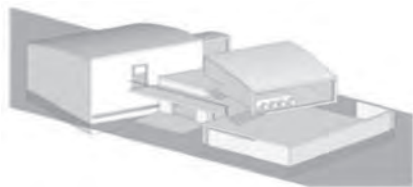
産学官連携による人材育成

- 企業からの社会人入学
「山形大学大学院ものづくり技術経営学（MOT）価値創生コース」
- 高度専門留學生育成プログラム「MOT とうほく MIRAI コース」
- 共同研究 290 件

女性研究者の共同研究への参画、共同研究の開発

◎進行中のプロジェクトやプログラムへの参画

(例) ・山形大学スマート未来ハウス（実証ハウス）共同研究



平成 27 年 10 月オープン

◎新たな共同研究の開発

(先端・融合領域：理工学・農学・医学・栄養学・心理学・デザイン)
(例) ・多様な社会（女性・子ども・高齢者他）の快適な生活
・健康・安全な暮らし
・持続可能な社会

生活・地域密着 ↔ 商品開発

山形県立米沢栄養大学の女性研究者（平成 27 年度）

- 進行中の共同研究プログラム
・「アルファ化米粉の消化速度の研究」
- 女性教員 7 人
健康栄養学部女性学生 83 人
（全体の 94.3%）
- ・女性リーダーモデル（学長、学部長）
- ・共同研究への参画の増加

大日本印刷 研究開発センターの女性研究者（平成 27 年度）

- 進行中の共同研究プログラム
・COIプログラム「フロンティア有機システムイノベーション拠点」
他のプロジェクトリーダー
- 女性研究者
・企業で働く女性のロールモデル
- ・共同研究への参画の増加

4 平成30年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ

項目	4月	5月	6月	7月	8月
	事業計画の決定			事業計画の公表・周知	
1) 推進体制				各種支援制度の周知と利用促進	
①ダイバーシティ連携推進会議	・ダイバーシティ連携推進会議開催(持ち回り)		・JST額の確定調査(DNP)(6/8) ・第1回連携推進会議(6/29)	・JST額の確定調査(栄養大)(7/10)	・連携推進会議の開催(持ち回り)
②山形大学男女共同参画推進委員会(女性教員他17名)	・男女共同参画推進委員会(4/25)		・男女共同参画推進委員会(持ち回り)(6/1)		
③男女共同参画推進室及び室ミーティング(総務部長他8名)	・推進室ミーティング(4/13)				
④男女共同参画推進室米沢分室及び分室会議(工学部長他10名)					
⑤OOI連携				・健康長寿米沢市民会議(山大・栄養大)(7/19) ・OOIシンポジウム(7/25)	
⑥大学コンソーシアムやまがた「やまがたダイバーシティ推進ネットワーク」	「ダイバーシティ推進ネットワーク会議」発足(4/1)	・「ダイバーシティ推進ネットワーク会議」第1回幹事会(5/23)	・総会(6/25)		
⑦全国ネットワーク中核機関(群)					
2) 意識改革					
①セミナー				・管理職セミナー「やまがたダイバーシティ推進ネットワークキックオフ」(小白川)(7/2)	
②シンポジウム等の開催		・小白川キャンパス新任教職員ランチミーティング(山大)(5/25)	・男女共同参画フェスタ(山大小白川キャンパス)(6/25~7/3)	・男女共同参画フェスタ(米沢キャンパス)(7/5~17)	
③外部評価委員会					
④H30アンケート調査	アンケート実施方法と調査票の検討	・第1回WG(5/18)	・調査票の決定(6/1)	・調査実施(7/2~8/8)	・調査票集計
⑤情報発信					・NEWS LETTER No.23発行
3) 研究と育児等を両立可能にする環境作り					
①研究とライフイベントとの両立を支援する研究支援員制度	研究支援員制度による支援(前期)(山大・栄養大)		・平成30年度後期研究支援員の募集開始(山大)(6/25)	研究支援員制度による支援(前期)	
②託児サポーター制度(米沢キャンパスと小白川キャンパス)	・第1回一時預かり(山大)(4/5)	・託児サポーター制度の利用促進(小白川・米沢キャンパス)		・企業主導型保育所「つぼみ」竣工式(山形大)(8/8)	
③夜間、休日、病児・病後児保育支援制度			・保育支援制度の周知		
④相談員制度			・相談員制度の利用促進		
4) 女性の研究力向上の取組					
①女性代表共同研究への研究費支援制度	・H30年度募集(4/17)	・H30年度審査会開催	・平成30年度採択者決定(6/21)	・女性代表共同研究への研究費支援	
②ライフイベントによる研究中断からの復帰支援制度	・H30年度募集(4/17)	・H30年度審査会開催 ・H30年度採択者決定(5/31)	・復帰支援制度の周知と利用促進		
③研究力向上セミナー、外部研究資金獲得セミナー(栄養大企画)					
④サービスデザインプロジェクト(DNP企画)			・山大大学院「キャリアデザインセミナー」(DNP)(7/2) ・研究テーマ提案(DNP)(7/27)	・Maker Faire Tokyoへプロトタイプ出展(8/4)	
⑤自己啓発合宿(DNP企画)			・自己啓発合宿 2期第3回(@栢6/27-28)		
⑥交換留学プログラム(DNP企画)			・大学からDNPへ募集開始(6/20)	・DNPから大学へ(7/11-13)	・審査、留学生決定
⑦学会参加費補助制度	・随時募集 制度の周知と利用促進				
⑧共同研究支援冊子の活用	・3機関の研究所紹介リーフレット / 山形大学スマート未来ハウス紹介リーフレット / 3機関の女性研究者シーズ集の配布、その他制度紹介リーフレットの活用				
5) 女性研究者裾野拡大					
①女性対象の博士後期課程進学セミナー					
②企業研究職等キャリアセミナー					
③女子中高生・一般向けセミナー	・山大JOIN立ち上げ(山大)	・裾野拡大セミナー企画募集(山大)	・山大JOIN利用促進	・JOINとDNP交流会(工学・農学) ・農学部裾野拡大セミナー(山大)(7/29)	・オープンキャンパスにて、パネル展示(山大小白川)(8/4)
6) その他					
①アウトリーチ活動			・米沢市LGBTポスター掲示		
②情報収集・連携・広報活動	・国立女性教育会館(NWEC)図書パッケージ配置(小白川)		・国立女性教育会館(NWEC)図書パッケージ配置(小白川)		

研究環境実現イニシアティブ（連携型）（山形大学含む）事業計画

（平成30年12月現在）

9月	10月	11月	12月	平成31年1月	2月	3月
各種支援制度の周知と利用促進					次年度計画準備	年度目標達成
・JST額の確定調査(山大) (9/4)	・連携推進会議の開催(持ち 回り)	・JST訪問調査(11/21) ・2回連携推進会議(11/21)	・連携推進会議の開催(持ち 回り) ・男女共同参画推進委員会 (山大)(12/17)		・連携推進会議の開催(持ち 回り) ・米沢分室会議(2/22)	
		・001中間評価(11/21)				
	・「ダイバーシティ推進ネット ワーク会議」第2回幹事会 (10/15)	・ダイバーシティ推進ネット ワーク男女共同参画推進状況 調査(11/15~12/14)				・ダイバーシティ推進ネット ワーク男女共同参画推進状況 調査発表(3/8)
		・全国ネットワーク設置準備 会(11/14) ・全国ネットワーク設置・東 北幹事大学委託(11/26)	・東北ブロックTV会議 (12/6)		・全国ネット幹事会(2/7) ・全国ネットシンポ(2/7)	・東北ブロック幹事会(3/1) ・東北ブロックシンポ(3/1) ・南東北ネットワーク設置準 備会(3/8)
						・シンポジウム開催(山形) (3/8)
・第2回WG(9/20) 調査結果分析&報告書作成	→		・外部評価委員会開催(メー ル持ち回り・12/10) ・男女共同参画推進委員会で 結果報告(12/17)	・報告書原稿締切り	・外部評価委員会 回答の送 付(2/28)	・山大報告書に掲載・発行 ・NEWS LETTER No.24発行
研究支援員制度による支援(後期)(山大・栄養大)					・平成31年度前期研究支援員 募集開始	・平成31年度前期研究支援員 の決定
・企業主導型保育所「つぼ み」開所(山形大)(9/1)		・第2回一時的預かり(山大) (11/17)		・大学入試センター試験時に おける一時的預かり(予定)		・春休み一時的預かり実施(予 定)
・保育支援制度の周知						
・相談員制度の利用促進						
女性代表共同研究への研究費支援						
復帰支援制度の周知と利用促進						
・外部研究資金獲得セミナー (栄養大)(9/18)		・アカデミックイングリッシュセ ミナー(山大)(11/2)				
		・ダイバーシティ人材セミ ナー(山大・DNP)(11/28)				
・大学からDNPへ(9/18-20)					・自己啓発合宿 2期第4回 (@柏 2/18)	
随時募集 制度の周知と利用促進						
・3機関の研究所紹介リーフレット / 山形大学スマート未来ハウス紹介リーフレット / 3機関の女性研究者シーズ集の配布、その他制度紹介リーフレットの活用						
		・交流会～女性研究者と話そ う(栄養大、山大JOIN) (11/10)				
		・博士キャリアセミナー(山 大)(11/22)	・女性研究者キャリアパス支 援(DNP)			
・山大JOIN利用促進	・山大JOIN利用促進	・研究成果発表会(女子学 生・女性研究者向けキャリア パス支援)(栄養大)(11/10)				
	・チェリアポスター発表 (10/8)	・IEEE SENDAI WIE会議発表 (11/22) ・岩手大学シンポジウム(牽 引型)でコメント(11/30)	・東北大シンポジウム(特色 型)参加(12/8) ・東京農工大シンポ(牽引 型)参加(12/13)			・日本化学会男女共同参画シ ンポジウム(DNP)(3/18) ・平成30年度報告書発行
・国立女性教育会館(NWEC)図 書パッケージ配置(小白川)			・国立女性教育会館(NWEC) 図書パッケージ入替(小白 川)			

5 年次計画概要

	内容	1年度(平成27年度)		2年度(平成28年度)			
		連携体制確立・支援制度構築				支援制度周知・利用促進	
		前期	後期	前期	後期		
1) 目標							
①合計 女性研究者採用比率	研究員を含む	23.5%		20.0%			
②合計 女性研究者在職比率	研究員を含む	16.8%		17.4%			
③合計 女性研究者上位職比率	講師以上	12.3%		13.0%			
2) 推進体制							
①ダイバーシティ連携推進会議(3機関7名) ②推進会議事務局(男女共同参画推進室米沢分室)	・3機関関係者会議	・ダイバーシティ連携推進会議(3機関7名構成)を設置(10/1) ・連携推進会議事務局(米沢分室)を設置(10/1)・サブコーディネーター2名、事務補佐員2名、相談員1名配置		・連携推進会議	・連携推進会議		
3) 意識改革							
①管理職研修会		・管理職研修会開催(10/23)		・管理職研修開催(6/29)			
③シンポジウム等の開催		・キックオフシンポジウムの開催(2/4)		・シンポジウムの開催(11月11日)			
③外部評価委員会	・事業改善	・外部評価委員6名の委嘱(12月) ・外部評価委員会開催(2/24)		・外部評価委員会(2/14)			
④情報発信	・ニュースレター年2回 ・メルマガジン(月1回発行) ・ホームページ更新	・ニュースレター第17号発行「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ特集」(9/15) ・メルマガ発行		・新支援制度紹介リーフレット発行 ・ニュースレター第19号発行(9/30) ・メルマガ発行			
4) 研究と育児等を両立可能にする環境作り							
①研究とライフイベントとの両立を支援する研究支援員制度	・研究支援員の雇用	・研究支援員制度の制定と募集開始(9/28)	・2機関5名の女性研究者を支援・次年度前期利用者募集(2月)	・制度の周知と後期利用者募集(9月)	・次年度前期利用者募集(2月)		
②託児サポーター制度(米沢キャンパス(新規)と小白川キャンパス)	・幼児、学童の一時預かり(米沢)・学童の一時預かり(小白川)		・託児サポーター養成講座(学生・一般対象2/29~3/5) ・託児サポーター制度の制定と一時預かり開始(3月)	・米沢キャンパス託児サポーター制度の周知と利用促進			
③夜間、休日、病児・病後児保育支援制度			・保育支援制度の制定(12月)	・保育支援制度の周知			
③相談員制度			・相談員研修(10~12月) ・相談員制度の制定(12月)	・相談員制度の周知			
④小白川キャンパス保育所		・入所相談、一時預かり保育登録の常時受付		・入所相談、一時預かり登録の常時受付			
5) 女性の研究力向上の取組							
①女性代表共同研究への研究費支援制度			・女性代表共同研究支援制度制定、募集(10/22) ・選考委員会開催 ・2機関で6件の共同研究支援を決定 ・28年度の共同研究調査(2月)	・28年度募集、審査会開催 ・2機関で10件の共同研究支援を決定			
②ライフイベントによる研究中断から復帰した研究者(男女)への研究費支援制度	・3ヶ月以上の中断者への支援		・復帰支援制度の制定(1月) ・復帰支援制度利用者の募集	・平成28年度復帰支援制度2件の採択決定			
③セミナー・シンポジウムへの女性研究者参加支援			・共同研究促進セミナー開催(10/23) ・スマート未来ハウス見学会(10/15, 10/24, 11/5) ・外部資金獲得セミナーの開催(12/3)	・シンポジウム「女性研究者の活躍による豊かな未来の生活」開催(11/11) ・外部資金獲得セミナーの開催(11/17)			
④研究開発ワークショップ			・ワークショップ説明会と参加者募集(10/23) ・第1回(11/9)、第2回(12/7.8)、第3回(1月)、第4回(2月)開催	・アイディアの創出(技術ヒヤリング3回、WS4回)	・研究開発の推進、実証実験		
⑤自己啓発合宿			・自己啓発合宿(3/21-22)	・自己啓発合宿(①7/11-12 ②11/29-30)			
⑥交換留学プログラム			・大日本印刷研究開発センター5日間(2月開催)	・交換留学プログラム(6/27~29, 9/7~9)			
⑦メンター制度			・3機関によるメンター制度の検討	・メンター制度制定とメンタリングの開始			
⑧共同研究支援冊子	・女性研究者シーズ集・研究所等紹介リーフレット		・3機関の女性研究者シーズ集、研究所紹介リーフレット、実証実験施設スマート未来ハウス紹介リーフレット作成(3月)	・シーズ集、リーフレットの活用			
6) 女性研究者裾野拡大							
①女性対象の博士後期課程進学セミナー			・博士後期課程進学セミナー(フランスの女性研究者を囲んで)(1/20)	・博士課程進学セミナー(11/29)			
②多様なロールモデルとの交流				・女性研究者キャリアパス支援			
③企業研究職等キャリアセミナー				・キャリア教育、インターンシップ授業開講			
④女子中高生・一般向けセミナー			・研究成果報告会(3/9)	・研究成果報告会(8/7)			
7) その他							
①アウトリーチ活動			・文科省主催合同シンポジウム(12/14) 27年度報告書作成(3月)	・NVEC視察(8/26)	・合同シンポジウム参加年度報告書作成・28		
②連携・広報活動	・山形新聞2面で本事業の報道(9/22) ・NHK山形ニュース報道(9/27)		・山形県フェアフェスティバル(パネル展示10/18)	・山形大学COIビジネスアイデアコンテスト(パネル展示) ・山形市男女共同参画センターフェア(パネル展示)	・山形県フェアフェスティバル(パネル展示10/16) ・山形市男女共同参画センターフェア(パネル展示)		

3年度（平成29年度）		4年度（平成30年度）		5年度（平成31年度）		6年度（平成32年度）	
成果確認・波及促進		評価改善・事業見直し		支援継続体制確立		目標達成	
前期	後期	前期	後期	前期	後期	前期	後期
21.5%		20.8%		20.0%		22.6%	
18.1%		18.8%		19.5%		20.2%	
13.5%		14.3%		14.7%		15.3%	
・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議
	・成果報告シンポジウムの開催（12/4） ・外部評価委員会（1/29）	・管理職研修開催（7/2）	・シンポジウムの開催（3月） ・外部評価委員会（1月持ち回り）		・シンポジウムの開催（11月）		・成果報告シンポジウムの開催（2月）
・ニュースレター第21号発行（9/30） ・メルマガ発行	・ニュースレター第22号発行（3/30） ・メルマガ発行	・ニュースレター第23号発行（9/30）	・ニュースレター第24号発行（3/30） ・メルマガ発行	・ニュースレター第25号発行（9/30） ・メルマガ発行	・ニュースレター第26号発行（3/30） ・メルマガ発行	・ニュースレター第27号発行（9/30） ・メルマガ発行	・ニュースレター第28号発行（3/30） ・メルマガ発行
・後期利用者募集（9月）	・次年度前期利用者募集（2月）	・後期利用者募集（9月）	・制度の見直し ・次年度後期利用者募集（2月）	・後期利用者募集（9月）	・次年度前期利用者募集（2月）	・後期利用者募集（9月）	・次年度前期利用者募集（2月）
・託児サポーター制度の利用促進		託児サポーター制度の利用（4/5、11/17）		・託児サポーター制度の利用		・託児サポーター制度の利用	
・保育支援制度の利用		・保育支援制度の利用		・保育支援制度の利用		・保育支援制度の利用	
・相談員制度の利用		・相談員制度の利用		・相談員制度の利用		・相談員制度の利用	
・入所相談、一時預かり登録の常時受付		・入所相談、一時預かり登録の常時受付		・入所相談、一時預かり登録の常時受付		・入所相談、一時預かり登録の常時受付	
・29年度利用者募集（4月）	・30年度利用者調査（2月）	・30年度利用者募集（4月）	・制度の見直し ・31年度利用者調査（2月）	・31年度利用者募集（4月）	・32年度利用者調査（2月）	・32年度利用者募集（4月）	・33年度利用者調査（2月）
・復帰支援制度の利用		・復帰支援制度の利用					
・セミナー・シンポジウムへの女性研究者参加支援 ・外部資金獲得セミナー（7/27）		・COIシンポジウム（7/25） ・外部資金獲得セミナー（9/18） ・シンポジウム（3/8）					
・研究開発の推進、実証実験		・研究テーマの提案（7/27） ・Makaer Faire Tokyo出展（8/4） ・学生向けセミナー実施（7/2、11/28）		・研究開発の推進、実証実験		・研究開発の推進、実証実験	
・自己啓発合宿（①6/8-9 ②11/27-28）		・自己啓発合宿（①6/27-28②2月予定）		・事業の見直し、改善			
・交換留学プログラム		・交換留学プログラム（7/11-13、9/18-20）		・プログラムの見直し、改善			
・メンター制度の利用							
・シーズ集、リーフレットの活用		・シーズ集、リーフレットの活用		・シーズ集、リーフレットの活用		・シーズ集、リーフレットの活用	
・キャリア教育授業		・懇談会～女性研究者と話そう（11/10） ・女性研究者キャリアパス支援 ・キャリア教育授業、博士キャリアセミナー（11/22）					
・研究成果報告会（8/6）		・研究成果報告会（11/10）					
	・合同シンポジウム参加 ・29年度報告書作成	・全国ネットシンポジウム参加（2/7） ・日本化学会シンポジウム発表（3/18） ・30年度報告書作成			・合同シンポジウム参加 ・31年度報告書作成		・合同シンポジウム参加 ・32年度報告書作成
		・大学コンソーシアムやまがた「ダイバーシティ推進ネットワーク会議」設立（4/1） ・ダイバーシティ研究環境イニシアティブ全国ネットワーク中核機関（群）幹事大学委託（山大）（11/26）					