

# I ダイバーシティ研究環境実現 ・イニシアティブ(連携型)



## 1 | 事業の概要

総括責任者	国立大学法人 山形大学 学長 小山 清人
共同実施機関	大日本印刷株式会社 研究開発センター 山形県公立大学法人 山形県立米沢栄養大学
実施予定期間	平成27年度～平成32年度
目標・行動計画	<p>女性研究者の活躍促進に向けた組織としての目標・行動計画を次のように明記している。</p> <p>(1) 代表機関 国立大学法人 山形大学 女性研究者の活躍促進に向けて、第3期中期目標（平成28～33年度）の「組織運営の改善に関する目標」の中に「男女共同参画の推進に必要な就業環境を整備し、ワーク・ライフ・バランスに関する支援策等の充実を図る」を明記した。 また、第3期中期計画（平成28年～33年度）の中に、「ワーク・ライフ・バランスを向上させるための就業環境を一層充実し、多様な人材活用の推進を図る。女性教員比率を17%以上にする。」を明記した。</p> <p>(2) 共同実施機関 大日本印刷株式会社 研究開発センター 女性研究者の活躍推進として、女性研究者のキャリアプラン構築を支援することで「女性研究者が活躍し、多様な価値観が職場に反映され業績向上に貢献する」「新たな女性研究者リーダーを輩出する」ことを目標に掲げている。</p> <p>(3) 共同実施機関 山形県公立大学法人 山形県立米沢栄養大学 山形県立米沢栄養大学及び山形県立米沢女子短期大学を運営する山形県公立大学法人では、現中期計画（第2期 平成27年度～32年度）で、以下の目標を掲げた。 「教育研究の質の向上及び大学業務運営の改善に向け、全学的、長期的視点に立った水準の高い専門性を有する多彩な人材確保に向けた人事採用のあり方を検討し、その仕組みづくりを行う。」 平成27年度の年度計画に「男女共同参画を推進し、特に自然科学分野中心の米沢栄養大学においては、女性研究者の研究力を十分に発揮できる研究環境の整備等、その育成、地位向上のための支援の充実を図る。」を明記した。</p>
取組の概要	<p>(1) 連携体制 「有機エレクトロニクスを活用した未来の生活創造への女性研究者の参画」をテーマに、既に連携を進めている3機関が女性研究者支援体制を整え、より積極的に女性研究者の参画を促し、研究力を強化する取組を行う。各機関の学長、センター長のリーダーシップのもと、3機関によるダイバーシティ連携推進会議で緊密な連絡調整を図りながら実施する。</p> <p>(2) 活動内容 3機関がそれぞれの特徴や得意分野を活かして活動する。 ①山形大学米沢キャンパス（工学部）に男女共同参画推進室の米沢分室（ダイバーシティ連携推進会議事務局）を設置すると共に、ワーク・ライフ・バランス相談室や託児ルームを開設し、女性研究者の共同研究環境を整える。 ②共同研究に従事するライブイベント中の男女研究者の支援制度を構築する。 ③女性が代表となる共同研究の開発と研究費支援制度を構築する。女性の研究力向上を通して研究者及び上位職の増加を図る。</p>

## ② 実施体制

### (1) ダイバーシティ連携推進会議の設置

共同実施機関3機関は、それぞれの機関内に本事業の推進組織を位置づけ、担当者を置く。担当者は、ダイバーシティ連携推進会議の議を経て連携事業に関する連絡・調整、企画、実施等を行う。

### (2) 意思決定プロセス・マネジメント構造

ダイバーシティ連携推進会議の内容は、各機関の推進組織に伝えられ、必要に応じて審議機関での審議を経て決定する。各機関から提案される施策は、ダイバーシティ連携推進会議を経て各機関に諮り、決定する。

### (3) 内部評価の実施と外部評価委員会の設置

ダイバーシティ連携推進会議は、内部評価を行いPDCAサイクルで運営すると同時に、外部評価委員会(委員6名)を設置し、外部評価を受けて連携事業の改善を図る。

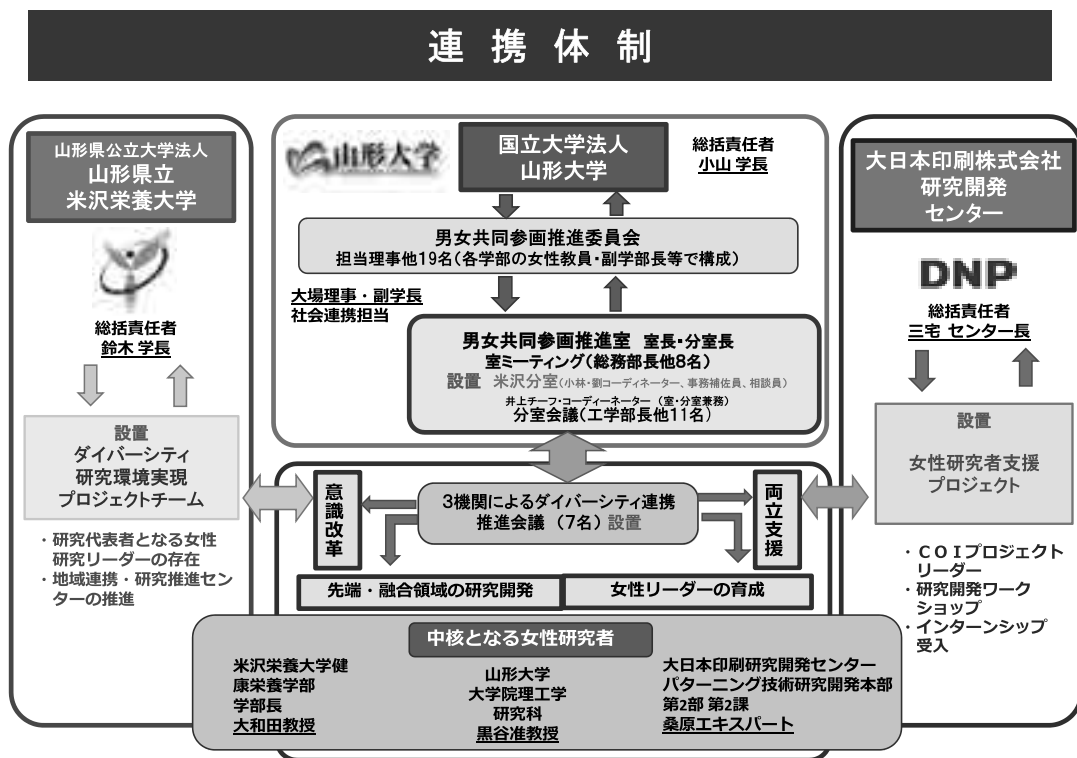
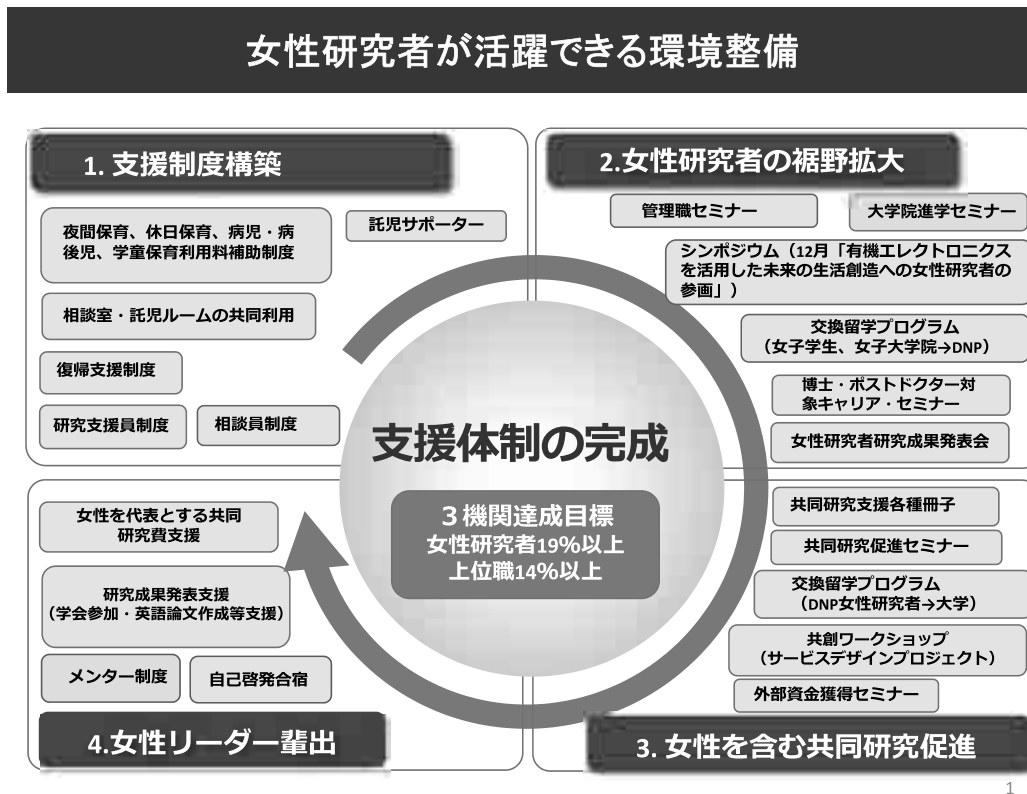


図1 連携体制図

### 3 | 取組内容

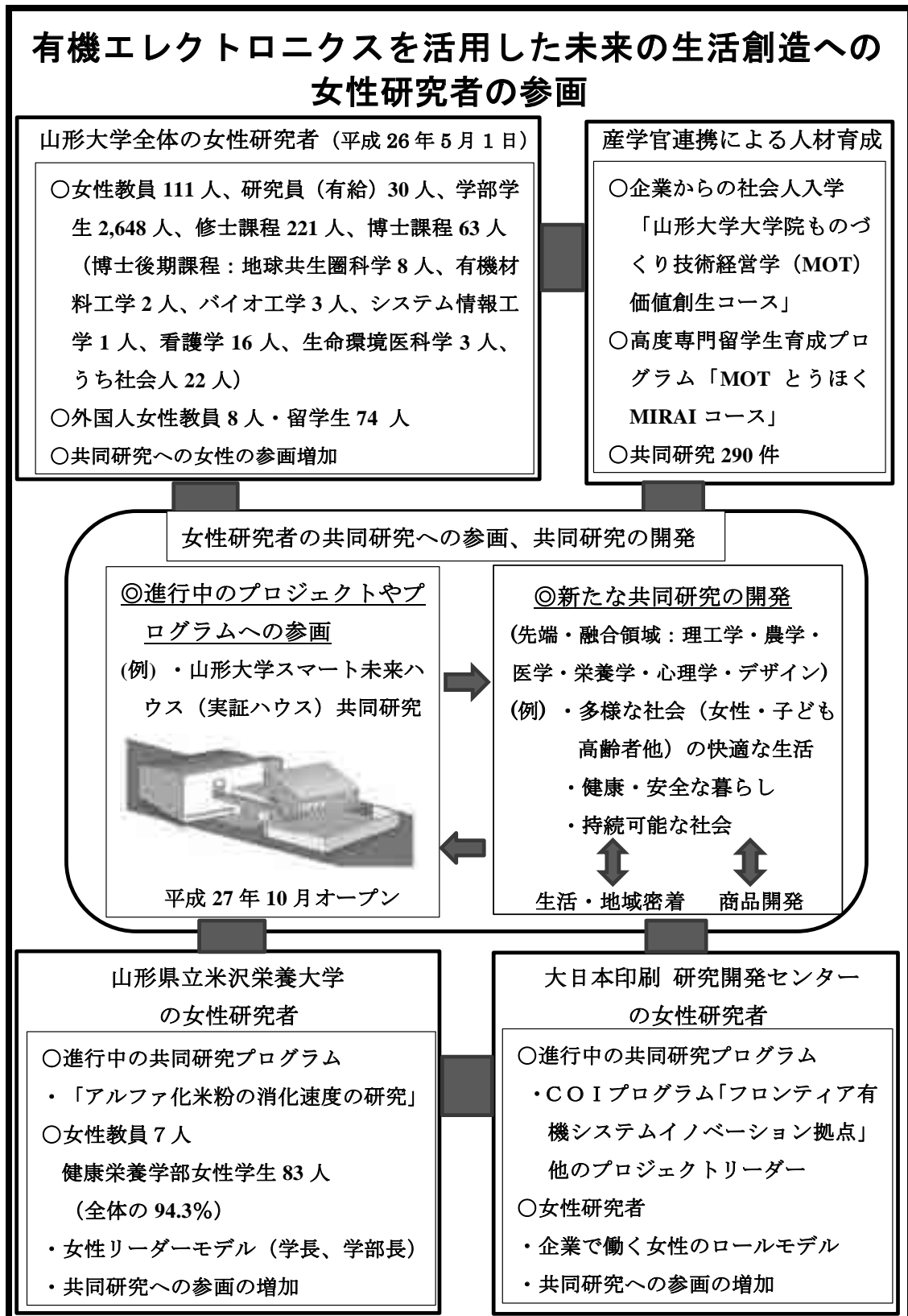
#### 3-1 女性研究者が活躍できる環境整備



#### 3-2 共同研究の構想



3-3 共同研究体制



# ④ | 平成29年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ

項目	4月	5月	6月	7月	8月
	事業計画の決定		事業計画の公表・周知		各種支援制度の周知と利用促進
1) 推進体制					
①ダイバーシティ連携推進会議	・ダイバーシティ連携推進会議開催(持ち回り)	・JST額の確定調査(DNP)(5/29)	・第1回ダイバーシティ連携推進会議開催(6/22) ・JST中間報告提出(6/30)	・JST額の確定調査(山大(7/4)、栄養大(7/3))	
②山形大学男女共同参画推進委員会(女性教員他17名)		・男女共同参画推進委員会(5/15)			
③男女共同参画推進室及び室ミーティング(総務部長他8名)	・推進室ミーティング開催				
④男女共同参画推進室米沢分室及び分室会議(工学部長他10名)	・チーフコーディネーター、相談員着任				
2) 意識改革					
①セミナー			・管理職セミナー(小白川キャンパス)(6/28)		
②シンポジウム等の開催			・男女共同参画フェスタ(小白川キャンパス)(6/21~30)	・男女共同参画フェスタ(米沢キャンパス)(7/7~14)	
③外部評価委員会					
④情報発信	・メルマガ「ばれっと通信第61号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第62号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第63号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第64号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第65号」発行
3) 研究と育児等を両立可能にする環境作り					
①研究とライフイベントとの両立を支援する研究支援員制度	研究支援員制度による支援(前期)				・平成29年度後期研究支援員の募集開始
②託児サポーター制度(米沢キャンパスと小白川キャンパス)	・託児サポーター制度(小白川/米沢キャンパス)の開始	・託児サポーター制度の利用促進		・第1回託児実施(7/27)	・第2~5回託児実施(8/3、7、8、10)
③夜間、休日、病児・病後児保育支援制度	・保育支援制度の周知	・保育支援制度の利用促進			
④相談員制度	・相談員制度の利用促進		・相談員研修(6/16)	・聞き取り調査開始(対象女性大学院生、研究者等)	
4) 女性の研究力向上の取組					
①女性代表共同研究への研究費支援制度	・平成29年度審査会開催	・平成29年度採択者決定	・女性代表共同研究への研究費支援	・平成29年度2次募集	
②ライフイベントによる研究中断からの復帰支援制度	・平成29年度第1次募集	・平成29年度審査会開催 ・平成29年度採択者決定	・復帰支援制度の周知と利用促進		・平成29年度第2次募集
③研究力向上セミナー、外部研究資金獲得セミナー(栄養大企画)		・理工系英語論文セミナー(小白川)(5/31)		・理工系英語論文セミナー(米沢)(7/20) ・外部研究資金獲得セミナー(栄養大)(7/27)	
④サービスデザインプロジェクト(DNP企画)	・チームミーティング(fanチーム) 20日:市ヶ谷 ・共創WS⑨ 27日:米沢	・チームミーティング(Dishチーム) 19日:市ヶ谷 ・ユーザーヒアリング(Dishチーム) 31日:山形	・ユーザーヒアリング(fanチーム) 1日:山形 ・共創WS⑩5日:米沢 ・共創WS⑪29日:米沢	・技術ミーティング事前打ち合わせ 20日:市ヶ谷 ・技術ミーティング 24日:米沢	
⑤自己啓発合宿(DNP企画)			・自己啓発合宿1期④ 6/8、自己啓発合宿2期①6/8、9@米沢		
⑥交換留学プログラム(DNP企画)				・DNPから(7/12~14)	
⑦メンター制度	・平成29年度利用者募集開始	・平成29年度利用者決定	・メンター制度の利用促進		
⑧学会参加費補助制度	・随時募集 制度の周知と利用促進				
⑨先進地(先進機関)調査				・第1回JDN情報交換会視察実施(7/28)	
⑩共同研究支援冊子の活用	・3機関の研究所紹介リーフレット/山形大学スマート未来ハウス紹介リーフレット/3機関の女性研究者シーズ集の配布、その他制度紹介リーフレットの活用				
5) 女性研究者裾野拡大					
①女性対象の博士後期課程進学セミナー			・大学院進学セミナー(6/30@米沢)		
②企業研究職等キャリアセミナー					
③女子中高生・一般向けセミナー		・裾野拡大セミナー企画募集(山大)		・裾野拡大セミナー(山大農学部) 7/30)	・女性研究者研究成果発表会(栄養大)(8/6) ・裾野拡大セミナー(山大理学部)(8/28)
6) その他					
①アウトリーチ活動		・GS10(5/25,26@東京)参加&ポスター発表			・国立女性教育会館(NWEC)発表(8/25,26)
②情報収集・連携・広報活動	・国立女性教育会館図書パッケージ配置(小白川・米沢図書館)		・COIサイトビジット参加(6/23) ・国立女性教育会館図書パッケージ入替(小白川・米沢図書館)		

## 研究環境実現イニシアティブ(連携型)事業計画

(平成30年3月1日現在)

9月	10月	11月	12月	平成30年1月	2月	3月
各種支援制度の周知と利用促進					次年度計画準備	年度目標達成
・連携推進会議の開催(持ち回り)	・第2回ダイバーシティ連携推進会議開催(10/5,6)	・JST中間評価面接(11/1)		・第3回ダイバーシティ連携推進会議開催(1/29)		
		・推進室ミーティング開催				
		・米沢分室会議開催(11/21)				・米沢分室会議の開催(3/8)
			・シンポジウム開催(米沢)(12/4)			
				・外部評価委員会開催(米沢)(1/29)		
・メルマガ「ばれっと通信第66号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第67号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第68号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第69号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第70号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第71号」発行	・メルマガ「ばれっと通信第72号」発行
・平成29年度後期研究支援員の決定	研究支援員制度による支援(後期)			・平成30年度前期研究支援員募集開始	・平成30年度前期研究支援員の決定	
・託児サポーター制度の利用促進		・第6回託児実施(11/18)	・第7回託児実施(11/18)	・託児サポーター制度の利用促進		・第8回託児実施(3/10)
・保育支援制度の利用促進						
・聞き取り調査開始(対象女性大学院生、研究者等)	・相談員制度の利用促進					
・平成29年度2次採択者決定	・女性代表共同研究への研究費支援					
・平成29年度審査会開催 ・平成29年度採択者決定	・復帰支援制度の周知と利用促進					
・やまがた健康フェアへ出展(～10/1)	・共創WS⑫ 26日:市ヶ谷	・共創WS⑬ 27日:市ヶ谷	・共創WS⑭ 20日:市ヶ谷		・サービスデザインプロジェクト成果報告会(山形大学)23日:山形	・サービスデザインプロジェクト成果報告会(米沢栄養大学)13日:米沢
		・自己啓発合宿2期② 11/27、28@柏				
・DNPへ(9/27～29@市ヶ谷、柏、つくば)						
・メンター制度の利用促進						
・随時募集 制度の周知と利用促進						
・3機関の研究紹介リーフレット/山形大学スマート未来ハウス紹介リーフレット/3機関の女性研究者シーズ集の配布、その他制度紹介リーフレットの活用					・シーズ集第2版発行	
		・博士、ポスドクのためのキャリアセミナー(米沢 共催:リーディング大学院)(11/9)	・女性研究者キャリアパス支援(DNP)			
			・裾野拡大セミナー(山大理学部)(12/16)			
	・山形県男女共同参画センター チェリアフェスティバル2017ポスター発表			・岩手大学シンポジウム参加(1/8) ・東北大学シンポジウム参加(1/28)	・東京農工大学シンポジウム発表(2/8)	・文科省主催合同シンポジウム口頭&ポスター発表(3/2) ・平成29年度報告書発行
・国立女性教育会館図書パッケージ入替(小白川・米沢図書館)			・COIサイトビジット参加&口頭発表、ポスター発表(12/14) ・COI連携:米沢市打ち合わせ(12/26) ・国立女性教育会館図書パッケージ入替(小白川・米沢図書館)		・COI連携:健康で豊かな未来の生活創造をめざす「地域連携プラットフォーム」情報交流会(2/19)	・COI連携:第1回「地域連携プラットフォーム」会議(3/14) ・「山形大学工学部とのつくり懇談会」にて共同研究3件の報告(3/16)

## 5 | 年次計画概要

	内容	1年度(平成27年度)		2年度(平成28年度)	
		連携体制確立・支援制度構築		支援制度周知・利用促進	
		前期	後期	前期	後期
1) 目標					
①合計 女性研究者採用比率	研究員を含む		23.5%		20.0%
②合計 女性研究者在職比率	研究員を含む		16.8%		17.4%
③合計 女性研究者上位職比率	講師以上		12.3%		13.0%
2) 推進体制					
①ダイバーシティ連携推進会議(3機関7名)		・3機関関係者会議	・ダイバーシティ連携推進会議(3機関7名構成)を設置(10/1)	・連携推進会議(4/20) ・事務室長1名、事務補佐員1名配置	・連携推進会議(10/17、2/14)
②推進会議事務局(男女共同参画推進室米沢分室)			・連携推進会議事務局(米沢分室)を設置(10/1) ・サブコーディネーター2名、事務補佐員2名、相談員1名配置		
3) 意識改革					
①管理職研修会			・管理職研修会開催(10/23)	・管理職研修会開催(6/29)	
②シンポジウム等の開催			・キックオフシンポジウムの開催(2/4)		・シンポジウムの開催(11/11)
③外部評価委員会	・事業改善		・外部評価委員6名の委嘱(12月) ・外部評価委員会開催(2/24)		・外部評価委員会(2/14)
④情報発信	・ニュースレター年2回 ・メールマガジン(月1回発行) ・ホームページ更新	・ニュースレター第17号発行「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ特集」(9/15) ・メルマガ発行	・ニュースレター第18号発行(3/30) ・ホームページにダイバーシティ連携コーナー設置(12月) ・メルマガ発行	・新支援制度紹介リーフレット発行 ・ニュースレター第19号発行(9/30) ・メルマガ発行	・ニュースレター第20号発行(3/30) ・メルマガ発行
4) 研究と育児等を両立可能にする環境作り					
①研究とライフイベントとの両立を支援する研究支援員制度	・研究支援員の雇用	・研究支援員制度の制定と募集開始(9/28)	・2機関6名の女性研究者を支援 ・次年度前期利用者募集(2月)	・2機関8名の女性研究者を支援 ・制度の周知と後期利用者募集(9月)	・2機関11名の女性研究者を支援 ・次年度前期利用者募集(2月)
②託児サポーター制度(米沢キャンパス(新規)と小白川キャンパス)	・幼児、学童の一時預かり(米沢) ・学童の一時預かり(小白川)		・託児サポーター養成講座(学生・一般対象2/29~3/5) ・託児サポーター制度の制定と一時預かり開始(3月)	・米沢キャンパス託児サポーター制度の周知と利用促進 ・一時預かり3回実施	
③夜間、休日、病児・病後児、学童保育支援制度			・保育支援制度の制定(12月)	・保育支援制度の周知	
④相談員制度			・相談員研修(10~12月) ・相談員制度の制定(12月)	・相談員制度の周知	
⑤小白川キャンパス保育所		・入所相談、一時預かり保育登録の常時受付		・入所相談、一時預かり登録の常時受付	
5) 女性の研究力向上の取組					
①女性代表共同研究への研究費支援制度			・女性代表共同研究支援制度制定、募集(10/22) ・選考委員会開催 ・2機関で6件の共同研究支援を決定 ・28年度の共同研究調査(2月)	・28年度募集、審査会開催 ・2機関で10件の共同研究支援を決定	
②ライフイベントによる研究中断から復帰した研究者(男女)への研究費支援制度	・3ヶ月以上の中断者への支援		・復帰支援制度の制定(1月) ・復帰支援制度利用者の募集	・平成28年度復帰支援制度2件の採択決定	
③セミナー・シンポジウムへの女性研究者参加支援			・共同研究促進セミナー開催(10/23) ・スマート未来ハウス見学会(10/15,10/24,11/5) ・外部資金獲得セミナーの開催(12/3)	・外部資金獲得セミナーの開催(11月)	
④研究開発ワークショップ			・ワークショップ説明会と参加者募集(10/23) ・第1回(11/9)、第2回(12/7,8)、第3回(1月)、第4回(2月)開催	・アイディアの創出(技術ヒヤリング3回、WS4回)	・研究開発の推進、実証実験(WS3回、チームミーティング8回)
⑤自己啓発合宿			・自己啓発合宿(3/21~22)	・自己啓発合宿(①7/11~12 ②11/29~30)	
⑥交換留学プログラム			・大日本印刷研究開発センター5日間(2月開催)	・交換留学プログラム(6/27~29、9/7~9)	
⑦メンター制度			・3機関によるメンター制度の検討	・メンター制度制定とメンタリングの開始	
⑧共同研究支援冊子	・女性研究者シーズ集 ・研究所等紹介リーフレット		・3機関の女性研究者シーズ集、研究所等紹介リーフレット、実証実験施設スマート未来ハウス紹介リーフレット作成(3月)	・シーズ集、リーフレットの活用	
6) 女性研究者裾野拡大					
①女性対象の博士後期課程進学セミナー			・博士後期課程進学セミナー(フランスの女性研究者を囲んで)(1/20)		・博士課程進学セミナー(11/29)
②多様なロールモデルとの交流					・女性研究者キャリアパス支援
③企業研究職等キャリアセミナー				・キャリア教育、就職活動セミナー(1/10、11)	
④女子中高生・一般向けセミナー				・研究成果報告会(8/7)	
7) その他					
①アウトリーチ活動			・文科省主催合同シンポジウム(12/14) ・27年度報告書作成(3月)	・NWEC視察(8/26)	・文科省主催合同シンポジウム参加 ・28年度報告書作成 ・第14回男女共同参画学協会連絡会シンポジウム(ポスター発表)
②連携・広報活動	・山形新聞2面で本事業の報道(9/22) ・NHK山形ニュース報道(9/27)		・山形県チェリアフェスティバル(パネル展示10/18)	・山形大学COIビジネスアイディアコンテスト(パネル展示) ・山形大学男女共同参画フェスタパネル展示	・山形県チェリアフェスティバル(パネル展示10/16) ・山形市男女共同参画センターファアラ(パネル展示)

(平成30年3月1日現在)

3年度(平成29年度)		4年度(平成30年度)		5年度(平成31年度)		6年度(平成32年度)	
成果確認・波及促進		評価改善・事業見直し		支援継続体制確立		目標達成	
前期	後期	前期	後期	前期	後期	前期	後期
21.5%		20.8%		20.0%		22.6%	
18.1%		18.8%		19.5%		20.2%	
13.5%		14.3%		14.7%		15.3%	
・連携推進会議(6/22) ・チーフコーディネーター1名、 相談員1名配置	・連携推進会議(10/5、6、 1/29)	・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議	・連携推進会議
・管理職セミナー開催(6/28)							
	・シンポジウムの開催 (12/4)		・総括シンポジウムの開催(3月)		・シンポジウムの開催(11月)		・成果報告シンポジウムの開催(2月)
	・外部評価委員会(1/29)		・外部評価委員会(2月)				
・ニュースレター第21号発行 (7/25) ・メルマガ発行	・ニュースレター第22号発行 (2/16) ・メルマガ発行	・ニュースレター第23号発行 (9/30) ・メルマガ発行	・ニュースレター第24号発行 (3/30) ・メルマガ発行	・ニュースレター第25号発行 (9/30) ・メルマガ発行	・ニュースレター第26号発行 (3/30) ・メルマガ発行	・ニュースレター第27号発行 (9/30) ・メルマガ発行	・ニュースレター第28号発行 (3/30) ・メルマガ発行
・2機関10名の女性研究者を支援 ・後期利用者募集(9月)	・2機関12名の女性研究者を支援 ・次年度前期利用者募集(1月)	・後期利用者募集(9月)	・制度の見直し ・次年度後期利用者募集(2月)	・後期利用者募集(9月)	・次年度前期利用者募集(2月)	・後期利用者募集(9月)	・次年度前期利用者募集(2月)
・託児サポーター制度の利用促進 ・一時預かり8回実施		・託児サポーター制度の利用		・託児サポーター制度の利用		・託児サポーター制度の利用	
・保育支援制度の利用		・保育支援制度の利用		・保育支援制度の利用		・保育支援制度の利用	
・相談員制度の利用		・相談員制度の利用		・相談員制度の利用		・相談員制度の利用	
・入所相談、一時預かり登録の常時受付		・入所相談、一時預かり登録の常時受付		・入所相談、一時預かり登録の常時受付		・入所相談、一時預かり登録の常時受付	
・29年度募集、審査会開催 ・2機関で11件の共同研究支援を決定		・30年度利用者募集(4月)	・制度の見直し ・31年度利用者調査(2月)	・31年度利用者募集(4月)	・32年度利用者調査(2月)	・32年度利用者募集(4月)	・33年度利用者調査(2月)
・平成29年度復帰支援制度6件の採択決定		・復帰支援制度の利用					
・外部資金獲得セミナーの開催(7/27)		・セミナー・シンポジウムへの女性研究者参加支援					
・研究開発の推進、実証実験(WS6回、チームミーティング2回、ユーザーヒアリング2回、技術ミーティング1回、やまがた健康フェア出展)		・研究開発の推進、実証実験		・研究開発の推進、実証実験		・研究開発の推進、実証実験	
・自己啓発合宿(①6/8~9②11/27~28)		・自己啓発合宿		・事業の見直し、改善			
・交換留学プログラム(7/12~14、9/27~29)		・交換留学プログラム		・プログラムの見直し、改善			
・メンター制度の利用(5名採択)							
・シーズ集、リーフレットの活用 ・シーズ集第2版の作成		・シーズ集、リーフレットの活用		・シーズ集、リーフレットの活用		・シーズ集、リーフレットの活用	
・大学院進学セミナー(6/30)	・博士学位を目指す学生のためのキャリア・就職活動セミナー(11/9)						
・女性研究者キャリアパス支援							
・キャリア教育、就職活動セミナー(11/9)		・キャリア教育、インターンシップ授業					
・研究成果報告会(8/6)			・研究成果報告会				
・GS10参加(5/25~26) ・国立女性会館「男女共同参画推進フォーラム」ワークショップ発表(8/26)	・東京農工大学シンポジウム発表(2/8) ・文科省合同シンポジウム発表(3/2) ・29年度報告書作成		・合同シンポジウム参加 ・30年度報告書作成		・合同シンポジウム参加 ・31年度報告書作成		・合同シンポジウム参加 ・32年度報告書作成
・山形大学COIサイドビジット(6/23ポスター発表) ・山形大学男女共同参画フェスタパネル展示	・山形大学COIサイドビジット(12/14ポスター発表) ・「大学コンソーシアムやまがた」ヘダイバーシティ推進ネットワーク設立を要請(12/21)						